



PAS QUESTION DE TRAVAILLER PLUS

POUR GAGNER MOINS !

Les premiers concernés, mais les derniers informés !

L'intégration de SODG dans la MFPM est préparée depuis longtemps par Michelin. Cette semaine la direction a légèrement levé le voile sur son projet. Mais nous sommes informés quand tout est décidé, et beaucoup de questions qui ont été posées dans les réunions, sont restées sans réponses.

Quels que soient les raisons du choix du patron, la seule chose qui est sûre, c'est que, pour la majorité d'entre nous, il veut en profiter pour nous faire travailler plus.

Pas touche à nos RTT

Après nous avoir bloqués en 2010, une grande partie de nos RTT et de nos CA en début d'année, la direction nous annonce qu'à partir de l'an prochain nous aurons jusqu'à une semaine de RTT en moins !

Elle affirme que puisque nous passons MFPM, nous devrions travailler plus pour nous aligner sur les contrats de la manufacture, **mais pourquoi ce ne serait pas l'inverse ?**

Nous avons tous besoin de gagner plus, mais nous exigeons de garder nos jours de repos.

Partage du travail entre tous

Plutôt que d'augmenter le nombre de jours de travail, que Michelin reprennent nos camarades en CDD qui ont été renvoyés il y a un an.

Garder nos droits pour la retraite

Pour ceux d'entre nous qui passeraient agents, la direction nous fait miroiter la baisse de nos cotisations d'environ 1,8%, mais elle ne dit pas que cela représentera près de 14% de retraite complémentaire en moins !

Préparons nous à aller demander des comptes

Michelin prétend qu'il va y avoir des "négociations", mais tout est déjà décidé. N'en doutons pas, les soi-disant compensations ont été calculées pour ne rien coûter à Michelin, voire pour lui faire faire des économies sur notre dos.

Ce qui est sûr, c'est que si nous le laissons faire, Michelin va encore profiter de cette fusion pour nous en demander plus.

A qui va profiter la fusion ?

Quand la direction prétend que cette fusion se fera pour nous sans perte d'argent, voire par un gain, qui peut la croire ? Après avoir annoncé seulement 0.7% d'augmentation générale pour 2010, comment ose-t-elle prétendre se préoccuper de notre pouvoir d'achat ?

Par contre, quand elle explique que son objectif est de réduire les coûts, c'est probablement une partie de la vérité.

Mais à qui vont profiter ces économies ?

⇒ **Encore aux actionnaires bien sûr.**

Les prévisions pour l'année 2009 montrent que malgré une production en baisse, le groupe aurait fait environ 400 millions d'euros nets de bénéfices... autant qu'en 2008 !

Mais cela n'est pas tout : ce bénéfice ne prend pas en compte les 410 millions d'euros que le groupe a mis de côté en 2009 pour les restructurations en France, et pour fermer une usine aux USA, ni les centaines de millions qui ont servis à renflouer ses réserves.

Mais cela ne leur suffit encore pas.

Et si nous ne nous en melons pas, ils vont continuer à augmenter la flexibilité, à dégrader nos conditions de travail et à baisser nos salaires, pour augmenter encore leurs profits.

**Assez de faire des sacrifices
pour augmenter les profits des actionnaires**

Refusons de travailler plus.